

Növekvő munkaügyi bírságok

2006-01-05 15:01

Január elsejétől hatályos a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvényt módosító 2005. évi CLV. törvény , mely most már részletesen szabályozza a munkaügyi bírság mértékének szempontjait. Cikkünkben közérthetően összefoglaljuk a különböző jogsértésekhez kapcsolódó bírságösszegeket.

Ha a munkaügyi ellenőrzés legalább két pontba tartozó jogsértés elkövetését állapítja meg, bírság kiszabása esetén a jogsértések miatt alkalmazandó bírságot külön-külön kell megállapítani. Az ily módon megállapított bírságok összegét összeadva kell a munkaügyi bírságot kiszabni, mely nem haladhatja meg a tizenötmillió forintot.

Ha egy korábbi munkaügyi ellenőrzés következtében három éven belül már legalább egy azonos jogsértés megállapítására került, a munkaügyi bírság mértéke százezer forinttól húszmillió forintig terjedhet.

Ha a foglalkoztatónál az ellenőrzés megkezdésekor a foglalkoztatottak száma a húsz főt nem haladta meg, a munkaügyi bírság mértéke harmincezer forinttól a felső értékek feléig terjedhet.

A munkaügyi bírság összegének megállapításánál figyelembe kell venni különösen a jogszabály megsértésével okozott jogellenes állapot időtartamát, az okozott hátrány nagyságát, a megsértett jogszabályi előírások számát és hatását, valamint az érintett munkavállalók számát.

Egy ellenőrzés során ugyanazon jogszabályi rendelkezés megsértéséért a munkaügyi felügyelő szabálysértési eljárást nem folytathat le, rendbírságot nem szabhat ki, ha az illetékes területi felügyelőség vezetőjének munkaügyi bírság kiszabására tett javaslatot, és ennek alapján munkaügyi bírság kiszabására kerül sor.

Amennyiben annak megállapítására kerül sor, hogy a foglalkoztató munkavállalási engedély nélkül külföldit foglalkoztat, kötelezni kell a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészébe történő befizetésre. A kötelezettség a foglalkoztatót annyi esetben terheli, ahány külföldi tekintetében az engedély nélkül történő foglalkoztatást megállapították.

A Munkaerőpiaci Alapba történő befizetés mértéke első alkalommal a külföldi részére a foglalkoztatás megkezdésétől az engedély nélküli foglalkoztatás megállapításáig kifizetett munkabér négyszeresének, de legalább a minimálbér nyolcszorosának megfelelő összeg (ha a munkabér nem állapítható meg szintén ennyi), három éven belül megállapított ismételt engedély nélküli foglalkoztatás esetén a munkabér nyolcszorosának, de legalább a minimálbér tizenötszörösének megfelelő összeg (ha a munkabér nem állapítható meg szintén ennyi).

A foglalkoztatót a kifizetett munkabér, de legalább a minimálbér kétszeresének megfelelő összeg (ha a munkabér nem állapítható meg szintén ennyi) Munkaerőpiaci Alapba történő megfizetésére kell kötelezni akkor, ha külföldit úgy foglalkoztat tovább, hogy a munkavállalási engedély érvényességének lejártát megelőzően a külföldi számára új munkavállalási engedély iránti kérelmet benyújtott, azonban a hatóság az ügyben nem hozott határozatot. A munkaügyi eljárásokban kiszabott bírság, megállapított befizetési kötelezettség adók módjára behajtandó köztartozásnak minősül.

Nézze meg összefoglaló táblázatunkat is ->

Megváltozott a közbeszerzési törvény is, e szerint azok a cégek nem vehetnek részt közbeszerzési pályázaton, amelyeknél az OMMF munkaügyi jogsértést állapított meg. A közbeszerzési pályázathoz csatolni kell az OMMF igazolását is.

2005.november elsején ismét változott a munkavédelmi törvény, melynek legfontosabb újdonsága, hogy a felügyelő jogosult a balesetet munkabalesetnek minősíteni. A felügyelő a tényállás alapján jogosult a munkáltató és a munkahelyen munkát végző személy közötti munkavégzésre irányuló - az ellenőrzés megkezdésekor fennálló - jogviszonyt szervezett munkavégzésnek minősíteni. Ezen kívül szabályozza a távmunkát munkabiztonsági szempontból, és ennek ellenőrzését is.

Kling Péter

(A szerző munkavédelmi technikus)

www.munkavedelem.biz