

Munkavédelmi szakember kötelező foglalkoztatása

A május 1-jén megváltozott Munkavédelmi törvény minden munkáltató részére előírja munkavédelmi szakember foglalkoztatását. Szerencsére, mint az az alábbi részletezésből kiderül, ez alól a legkisebb vállalkozások kivételek.

A törvényben ez a rész nem könnyen értelmezhető, ezért a munkáltatók számára nem biztos, hogy egyértelmű, mikor kell ez és mikor nem. Munkavédelmi szakemberek is hajlamosak néhol átsiklani afelett, hogy Önnek lehet, hogy nincs is rájuk szüksége, de akad olyan felügyelő is, aki túlságosan szigorúan értelmezi e részt.

A munkáltató legalább a következő számú és munkavédelmi szakképesítésű személyt köteles munkavédelmi tevékenységre foglalkoztatni, minimálisan az alábbi időtartamban.

I. VESZÉLYESSÉGI OSZTÁLY (Erdőgazdálkodási termék-előállítás; Húsfeldolgozás, *Fafeldolgozás*; Gép, berendezés gyártása; Építőipar stb.)

- 1–9* munkavállaló között egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű* heti két órára,
- 10–49 munkavállaló között egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi két órára,
- 50–500 munkavállaló között egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi négy órára,
- 501–1000 munkavállaló között egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel,
- 1000 munkavállaló felett egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel és minden megkezdett 600 munkavállaló után további egy-egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel.

II. VESZÉLYESSÉGI OSZTÁLY (pl. Mezőgazdaság, Vadgazdálkodás; Erdőgazdálkodás; Élelmiszer, ital gyártása; Textilia gyártása; Ruházati termék gyártása; Kiadói, nyomdai, egyéb sokszorosítási tevékenység, *Bútorgyártás*, máshova nem sorolt feldolgozóipari termék gyártása; Gépjárműjavítás; Szakmai középfokú oktatás; Egészségügyi, szociális ellátás; Egyéb szolgáltatás stb.)

- 1–9* munkavállaló között egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű heti egy órára,
- 10–49* munkavállaló között egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi egy órára,
- 50–500 munkavállaló között egy fő középfokú munkavédelmi napi két órára,
- 501–1000 munkavállaló között egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel,
- 1000 munkavállaló felett egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel és minden megkezdett 800 munkavállaló után további egy-egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel.

III. VESZÉLYESSÉGI OSZTÁLY (pl. Járműkereskedelem, üzemanyag-kereskedelem; Nagy- és kiskereskedelem; Szálláshely-szolgáltatás; Vendéglátás; Szállítmányozás; Egyéb gazdasági szolgáltatás; Közigazgatás; Oktatás; Szórakoztatás, kultúra, sport stb.)

- 1–9* munkavállaló között egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű heti egy órára,
- 10–49* munkavállaló között egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi egy órára,
- 50–500 munkavállaló között egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi egy órára,
- 501–1000 munkavállaló között egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi négy órára,
- 1000 munkavállaló felett egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel.

*Kisvállalkozásnak minősülő vállalatnál a munkáltató középfokú munkavédelmi szakképesítésű szakember helyett kijelölt munkavállalójával vagy maga is elláthatja a munkavédelmi munkáltatói feladatait, amennyiben a kijelölt személy vagy

Érdekesség

Bizonyára sokaknak szöveget üt a fejébe, hogy a bútorgyártás és a fafeldolgozás miért kerül két különböző veszélyességi osztályba? Pl. a szekrényajtót és a szobaajtót is ugyanazokkal a gépekkel, ugyanolyan technológiával, szinte ugyanolyan felületkezelő anyagokkal gyártják ugyanazok az asztalosok. Ennek nem kis jelentősége van, mert egyrészt több órát kell munkavédelmist foglalkoztatni, másrészt az I. osztályban 9, míg a II. osztályban 49 főig láthatja el a munkáltató maga ezt a feladatot.

Erre egy magyarázat lehetséges, a bútorgyártók szerencséjére ezt a törvényalkotók nem tudták. Munkabiztonsági felügyelővel beszélgetve az volt az ő álláspontja, hogy bútorgyártáson értjük pl. a leszabott, élzárt laminált lap összeszerelését bútorrá, a faanyag gépi megmunkálása már fafeldolgozás. Ez akár logikus is lehetne, lehet, hogy ez volt a jogalkotói szándék, de a törvény nem így fogalmaz. Emiatt nem érdemes háborogni, mert a vége valószínűleg az lesz, hogy a bútorgyártás is az I. veszélyességi osztályba fog kerülni.

Az én értelmezésem szerint (és az OMMF információs szolgálata ebben megerősített), akinek a vállalkozói igazolványában, cégbejegyzésében 20.... kezdetű a tevékenységi kód, az fafeldolgozó, akinek 36.... kezdetű, az bútorgyártó. Aki mindkét tevékenységcsoporttal foglalkozik, annak a fő tevékenységet kell alapul venni, és a cikkben leírtak szerint besorolni.

Nehezen eldönthető helyzetben célszerűbb az I. veszélyességi osztályba besorolni, mivel a besorolás helyességét a munkáltatónak kell bizonyítani, és a bizonyítás ebben az esetben ugyancsak kemény dió. Baleset esetén pedig támadási felületet nyújthat, hogy a rossz besorolás miatt a munkáltató nem foglalkoztatott munkavédelmist, mert akkor elkerülhette volna a bajt (ami köztünk szólva korántsem biztos).

ő maga rendelkezik az azok ellátásához a munkáltató tényleges szakmai tevékenységére tekintettel szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal. **A munkabiztonsági szaktevékenység elvégzésére ez a kivétel nem vonatkozik!**

A veszélyességi osztályba sorolásról a munkáltató saját felelősséggel gondoskodik. Amennyiben a munkáltató az ágazati számjele szerinti tevékenység mellett más veszélyességi osztályba sorolásra alapot adó tevékenységet is folytat:

- ha ez utóbbi tevékenység magasabb veszélyességi osztályba tartozik és az e körben foglalkoztatottak száma az összlétszám 40%-át eléri, számjéléhez képest eggyel magasabb;
- ha ez utóbbi tevékenység alacsonyabb veszélyességi osztályba tartozik és az e körben foglalkoztatottak száma az összlétszám 60%-át eléri, számjéléhez képest eggyel alacsonyabb veszélyességi osztályba kell a munkáltatót besorolni.

A létszám szerinti besorolás alapja minden esetben a munkáltató teljes állományi létszáma (akkor is, ha a létszám százalékos aránya miatt magasabb vagy alacsonyabb veszélyességi osztályba kell sorolni a fentiek szerint). Tanulókat, hallgatókat abban az arányban kell a munkavállalói létszámhoz számítani, amilyen arányt a gyakorlati képzésük képvisel a teljes oktatási idő tartamához képest. A munkavédelmi hatósági ellenőrzés során a munkáltatónak kell bizonyítani a besorolás helyességét, az alapul vett adatok valódiságát.

A legsúlyosabb munkavédelmi hiányosságok és szankciói

Néhány gépekkel, védőberendezésekkel kapcsolatos nem mindig közismert hiányosság, melyeket általában ellenőrizni szoktak, és melyekért a felügyelő a gépet akár le is állíthatja.

- A szalagfűrészen nincs fék, a burkolat nyitásakor nem áll le.
- Energiakimaradás után a gép újraindul.
- Marógépen az előtoló-berendezés úgy is indítható, ha a szerszám nem forog.
- A gép munkavédelmi minősítése hiányzik.
- Elszívóval ellátott csiszológép indítható úgy is, hogy az elszívó nincs bekapcsolva.
- A daraboló körfűrész önbeálló védőburkolata hiányzik vagy nem működik.
- Maró- vagy fűrészszerszám burkolata nem csatlakoztatható az elszíváshoz.
- Vészleállítók (gombák) nincsenek minden kezelőhelyen.
- (Ék)szíj, lánc, szalag felfutása a kerékre nincs burkolva.
- A kapcsoló nem zárható.
- A forgásirányok jelölése hiányzik.

Ezek egy része viszonylag kis ráfordítással megoldható, ezeket célszerű először rendbe hozni.

Kling Péter

munkavédelmi technikus
okl. faipari mérnök
06-30/9655-426

MUNKAVÉDELMI TANÁCSADÁS

Munkavédelemmel kapcsolatos teendőit bízom rád! (gép üzembe helyezés, szabályzatok, egyéb dokumentációk). Ha nem tudja, milyen feladatai vannak, ingyenes tájékoztatásért hívjon.

Kling Péter okl. faipari mérnök, munkavédelmi technikus
Tel.: 06-30/9655-426, pkling@freemail.hu